

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:			
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:			
Non Compilare			

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	35665
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	0
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	0,00
5 Non Compilare	
6 Non Compilare	
7 Non Compilare	
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	2	15949
	1	15211

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO	
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
22 Non Compilare			VALORI
23 Non Compilare			
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato			0
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato			0
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato			0
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato			0

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO	
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>		
31 In forma associata	<input type="radio"/>		
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?			
33 Comuni			
34 Province			
35 Comunità Montane			
36 Unione di comuni			
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>		
40 In forma associata	<input type="radio"/>		
41 Non Compilare			
42 Non Compilare			
43 Non Compilare			
44 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?			
45 Comuni			
46 Province			
47 Comunità Montane			
48 Unione di comuni			
49 Non Compilare			
50 Non Compilare			

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Questo Comune dal 1/7/04 ha istituito i dirigenti incaricati con contratti a tempo det. ex art. 110 TUEL, ai quali viene applicato il trattamento econ. previsto dai CCNL Area Irlig. Ai sensi dell'art. 4, co. 4, del CCNL 23.12.99 le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato non sono contrattualizzate, ma individuate con delibera della Giunta comunale secondo i criteri dei CCNL vigenti e ripartite secondo un sistema di valutazione approvato con del. G.C. 224/2004.